



COMUNITA DELLE GIUDICARIE

Determinazione n. 359 dd. 16 GIU. 2021

OGGETTO: FO.R.E.G. "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale".
Liquidazione del Fondo per la quota "obiettivi generali" spettante ai dipendenti in servizio nell'anno 2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA E ISTRUZIONE

VISTO quanto disposto dal Decreto del Presidente della P.A.T. n. 203 dd. 22.12.2009 ed in particolare quanto previsto dal punto 6);

VISTO che il Commissario con decreto n. 24 di data 31 marzo 2021, in base a quanto disposto dall'articolo 162 del Testo Unico dell'ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs 267/2000, ha provveduto all'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 della Comunità delle Giudicarie;

VISTO il decreto del Commissario n. 25 di data 31 marzo 2021 ad oggetto: "*Art. 169 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m. -Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021 -2023 - Individuazione degli atti di gestione ed attribuzione delle competenze del bilancio finanziario 2021- 2023*";

VISTO il nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliere n. 37 di data 20 dicembre 2017 avente oggetto "*Art. 152 D.Lgs 267/2000 e ss.mm. e i. - Approvazione nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie*";

RICHIAMATO il decreto del Commissario n. 23 dd. 31.03.2021 avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021-2023 della Comunità delle Giudicarie.",

VISTO quanto disposto dall'articolo 126 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2;

RICHIAMATA la deliberazione n. 44 dd. 30 dicembre 2020 con oggetto: "C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018 e accordo di settore vigente - Istituzione delle Posizioni Organizzative - Anno 2021";

VISTA la deliberazione della Giunta Comprensoriale n. 50 dd. 04.04.2011 avente per oggetto: "Accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, comunità, unioni di comuni. Deliberazione di presa d'atto.";

RICORDATO che in data 25.01.2012 è stato sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale;

ATTESO che con deliberazione della Giunta della Comunità n. 13 di data 20.02.2012, dichiarata immediatamente eseguibile, si prendeva atto del suddetto Accordo sottoscritto in data 25.01.2012;

RICORDATO che in data 23.12.2016 è stato sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018 – Area non dirigenziale – Biennio economico 2016-2017;

ATTESO che con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 7 di data 23.01.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, si prendeva atto del suddetto Accordo sottoscritto in data 23.12.2016;

VISTA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 142 dd. 24.10.2018 avente per oggetto: “Contratto Collettivo provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale – triennio giuridico-economico 2016/2018. Deliberazione di presa d’atto”;

VISTO quanto disposto dagli articoli del capo III “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FO.R.E.G.) dell’Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018 – Area non dirigenziale – Biennio economico 2016-2017, che recitano:

Art. 8 “Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G.”

1. A seguito dell’abrogazione del comma 2 art. 3 l.p. n. 27/2010 disposta dall’art. 6 legge provinciale di stabilità anno 2016, a decorrere dall’1 gennaio 2016 cessano i finanziamenti extracontrattuali del FO.R.E.G., quantificati, per il personale destinatario di questo accordo, dal comma 1 dell’art. 4 “Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G.” dell’accordo sindacale di data 25.1.2012 come modificato dall’accordo di data 3 ottobre 2013.;

Art. 9 “Proroga efficacia delle disposizioni dei Titoli I e II dell’accordo sindacale di data 25.1.2012 e s.m.

1. Le disposizioni di cui ai Titoli I e II dell’accordo sindacale di data 25.1.2012, come modificate con l’accordo sindacale di data 3 ottobre 2013 e con gli artt. 10-136 di questo accordo, sono confermate per gli anni 2016 e seguenti ad eccezione dell’art. 12 “Titolari di posizione organizzativa”. Rimane conseguentemente confermata l’erogazione nei confronti del personale delle qualifiche forestali della “quota obiettivi specifici” del FO.R.E.G..
2. Le disposizioni dell’art. 15 “Misura del premio di produzione della viabilità” dell’Accordo sindacale di data 25 gennaio 2012 sono confermate fino al 30 giugno 2017. Entro tale data prenderanno avvio le trattative con le Organizzazioni sindacali per la revisione dell’Accordo sindacale di data 3 giugno 2009 per la parte relativa alla misura del premio di produzione della viabilità.

Art. 10 Finanziamento del FO.R.E.G.

1. Gli artt. 3 “Finanziamento a regime del FO.R.E.G.” e 4 “Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G.” dell’accordo sindacale di data 25.1.2012 e s.m. sono sostituiti dal seguente.

“ART. 3 Finanziamento del FO.R.E.G.

1. Il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importo per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:

CATEGORIE / LIVELLI	Importi annui lordi per dipendente equivalente
A	€ 768,00
B base	€ 853,00
B evoluto	€ 913,00
C base	€ 1.013,00
C evoluto	€ 1.144,00
D base	€ 1.332,00
D evoluto	€ 1.541,00

2. Il FO.R.E.G. è altresì finanziato a regime dalle risorse di cui all’art. 22 dell’Accordo di modifica dell’Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012, mantenendo l’attuale finalizzazione.
3. In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo accordo possono destinare annualmente ad incremento della “quota obiettivi specifici” del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell’1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.
4. Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell’art. 8, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all’assegnazione degli “obiettivi specifici”, le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della “quota obiettivi generali”. Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l’assegnazione di obiettivi specifici entro l’anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli “obiettivi generali”.

Art. 11 Erogazione della “quota obiettivi generali”

1. Il comma 4 dell’art. 8 “Criteri per l’erogazione della quota obiettivi generali di cui all’art. 7, co. 2, lett. a)” dell’accordo FO.R.E.G. di data 25.1.2012 e s.m. è sostituito dal seguente:

“4. Gli importi annui lordi spettanti a titolo di “quota obiettivi generali” a decorrere dall’anno 2017 sono i seguenti:

CATEGORIE / LIVELLI	Importi annui lordi anno 2017 e a regime
A	€ 561,00
B base	€ 646,00
B evoluto	€ 706,00
C base	€ 806,00
C evoluto	€ 937,00
D base	€ 1.125,00
D evoluto	€ 1.334,00

2. Il comma 6 dell'art. 8 "Criteri per l'erogazione della quota obiettivi generali di cui all'art. 7, co.2, lett. a)" dell'accordo FO.R.E.G. di data 25.1.2012 e s.m. è sostituito, con effetto dall'1 gennaio 2016, dal seguente:
"Ai fini dell'erogazione della "quota obiettivi generali" si considerano le presenze in servizio nell'anno solare di riferimento, ivi comprese le ferie e la fruizione a giornata di recupero accumulato, nonché le assenze per malattia per le quali opera la ritenuta ex art. 16 dell'Accordo FO.R.E.G. di data 25.1.2012.
Non sono considerati come giorni di assenza, e sono quindi conteggiati nel computo delle presenze, quelli relativi a:
 - congedo di maternità e paternità, nonché le altre assenze previste dal decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 se integralmente retribuite;
 - infortunio;
 - donazione di sangue e del midollo osseo;
 - esercizio delle prerogative sindacali."
3. Il secondo periodo del comma 10 dell'art. 8 "Criteri per l'erogazione della quota obiettivi generali di cui all'art. 7, co. 2, lett. a)" dell'accordo FO.R.E.G. di data 25.1.2012 e s.m. è abrogato con effetto dall'1 gennaio 2016.

VISTO quanto disposto dagli articoli del capo IV "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) del CCPL del Personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto il 1° ottobre 2018, che recitano:

Art. 136 "Costituzione del FO.R.E.G."

1. Per il raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione in materia di riorganizzazione e di efficienza gestionale gli enti destinatari di questo CCPL utilizzano le risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale", di seguito denominato FO.R.E.G..

Art. 137 "Finanziamento del FO.R.E.G."

1. A decorrere dall'1 gennaio 2018 il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:

CATEGORIE / LIVELLI	Importi annui lordi per dipendente equivalente
A	€ 848,00
B base	€ 933,00
B evoluto	€ 993,00
C base	€ 1.093,00
C evoluto	€ 1.227,00
D base	€ 1.417,00
D evoluto	€ 1.640,00

2. Il FO.R.E.G. è altresì finanziato a regime dalle risorse di cui all'art. 22 dell'Accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012, mantenendo l'attuale finalizzazione.
3. In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo CCPL possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.
4. Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali". Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali".

Art. 139 "Obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G."

1. Il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
 - a. la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) – ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
 - b. la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Art. 140 "Criteri per l'erogazione della "quota obiettivi generali"

1. La quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi generali", è erogata in un'unica soluzione entro il mese di giugno di ciascun anno, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente dell'anno precedente.
2. Gli obiettivi generali sono fissati, per la Provincia, nella legge finanziaria e suoi documenti, mentre per gli altri enti destinatari di questo CCPL gli obiettivi sono stabiliti dai rispettivi organi di governo.
3. Previa informazione alle Organizzazioni sindacali, è effettuata la verifica a consuntivo attraverso l'analisi dei risultati della gestione dei singoli enti. Eventuali problematiche che dovessero insorgere in corso d'anno con riguardo alle modalità di raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente saranno oggetto di informazione alle Organizzazioni sindacali.

4. Gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordo di settore.

5. Qualora l'ente non abbia individuato, per l'anno di riferimento, obiettivi specifici da perseguire, gli importi della "quota obiettivi generali" di cui al precedente comma 4 sono incrementati fino ad un massimo del 90% degli importi complessivi per dipendente equivalenti.

6. Ai fini dell'erogazione della "quota obiettivi generali" si considerano le presenze in servizio nell'anno solare di riferimento, ivi comprese le ferie e la fruizione a giornata di recupero accumulato, nonché le assenze per malattia per le quali opera la ritenuta ai sensi dell'art. 149 di questo CCPL. Non sono considerati come giorni di assenza, e sono quindi conteggiati nel computo delle presenze, quelli relativi a:

- congedo di maternità e paternità, nonché le altre assenze previste dal decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 se integralmente retribuite;
- infortunio;
- donazione di sangue e del midollo osseo;
- esercizio delle prerogative sindacali.

7. La quota di cui al presente articolo è erogata al personale a tempo indeterminato, al personale a tempo determinato purché abbia prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro, nonché al personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio.

8. Per il personale comandato si applicano le medesime disposizioni previste per il personale di cui al comma 7, purché analogo compenso non venga erogato dall'Ente di provenienza.

9. Ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale si applica la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio.

10. Il personale inquadrato nelle qualifiche forestali è escluso dall'erogazione della "quota obiettivi generali" di cui al presente articolo.

11. Qualora l'ammontare annuo del F.O.R.E.G., decurtato delle risorse necessarie al finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti in accordi di settore/decentrati per i quali è prevista la copertura a carico delle risorse del Fondo, sia insufficiente a coprire l'erogazione degli importi per categoria/livello di questo articolo, l'ente destinatario del presente CCPL provvede alla proporzionale riduzione dei suddetti importi, previa informazione alle Organizzazioni sindacali.

Art. 141 "Quota obiettivi generali del F.O.R.E.G. per particolari categorie di personale"

1. La quota obiettivi generali del F.O.R.E.G. è erogata, con le modalità di cui al successivo comma 2, anche ai dipendenti interessati dal Protocollo d'intesa sui criteri per l'inquadramento, presso la Provincia autonoma di Trento o altri Enti pubblici del Trentino, destinatari del contratto collettivo provinciale del Comparto Autonomie locali, del personale dipendente della società British American Tobacco Italia S.p.A. ex stabilimento di Rovereto, dichiarato in esubero e riammesso nei ruoli dell'Amministrazione finanziaria, sottoscritto il 7 marzo 2008.

2. La quota obiettivi generali è erogata nei tempi e con le modalità previste da questo CCPL nella misura pari alla differenza tra le quote previste, per le singole categorie/livelli, dalle disposizioni nel tempo vigenti e la somma in godimento a ciascun dipendente ai sensi dell'articolo 4, corrinia 3, del Protocollo di cui al comma 1.

3. Nei confronti dei dipendenti interessati da questo articolo opera la disposizione recata dall'articolo 149 (Assenze per malattia) di questo CCPL. La ritenuta non può essere superiore alla quota obiettivi generali percepita dal dipendente, calcolata con le modalità di cui al precedente comma 2.

4. Nei confronti del personale di questo articolo continuano a trovare applicazione le vigenti disposizioni contrattuali che regolano la "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G..

Art. 142 Sanzioni disciplinari

1. La liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Art. 143 Contrattazione decentrata

1. Prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G., gli enti destinatari di questo CCPL, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni di questo CCPL:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

2. In tale sede, gli enti destinatari del presente CCPL potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività.

Art. 144 Criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici"

1. Dopo aver concluso la contrattazione decentrata di cui al precedente art. 143, l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del F.O.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

2. Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto

individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo. Per la Provincia e gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse di cui al comma 4, è fissato un budget di struttura (per la Provincia a livello di dipartimento e Agenzie equiparate) determinato, sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi. La Provincia determina idonee modalità di distribuzione delle risorse alle strutture organizzative estranee ai dipartimenti e Agenzie equiparate.

3. Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 3.500,00.

4. La "quota obiettivi specifici" di cui al presente articolo è finanziata dalle risorse del F.O.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui all'art. 140 di questo accordo.

5. Fermo restando quanto previsto dall'art. 140, comma 5, qualora l'ente non individui obiettivi specifici da finanziare, gli importi sono destinati ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo per l'anno successivo.

6. E' escluso dall'erogazione della "quota obiettivi specifici" di questo articolo il personale individuato al comma 1 dell'art. 18 dell'Accordo biennio economico 2006/2007 di data 20.4.2007 e, per la Provincia, anche dal comma 1 dell'art. 43 dell'Accordo di settore di data 17 dicembre 2010, quale destinatario dell'indennità per lo svolgimento dell'attività defensionale.

7. Le disposizioni del presente articolo si applicano anche al personale a tempo determinato.

8. Rimane confermata l'erogazione nei confronti del personale delle qualifiche forestali della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G..

Art 145 Raggiungimento degli obiettivi

1. In casi eccezionali, adeguatamente motivati, di raggiungimento degli obiettivi in misura inferiore al 100%, l'ente provvede, previa informazione alle Organizzazioni sindacali, alla proporzionale riduzione delle quote agli stessi riferite. La riduzione della quota obiettivi generali non può essere superiore al 20% dell'importo previsto.

2. Eventuali risorse non erogate in base al disposto di cui al comma 1 vanno destinate ad ulteriore finanziamento delle corrispondenti quote. Dette risorse, se riferite alla "quota obiettivi generali", sono disponibili a partire dall'anno successivo a quello cui si riferisce il parziale raggiungimento degli obiettivi, se riferite invece alla "quota obiettivi specifici" sono disponibili dal secondo anno successivo a quello cui si riferisce il parziale raggiungimento degli obiettivi.

3. Entro e non oltre il 31 dicembre 2018 le parti si impegnano in sede di accordo di settore a definire i criteri di applicazione del comma 1.

Art. 146 Conferma del finanziamento di specifici istituti contrattuali

1. Per la Provincia e gli enti strumentali, gli istituti contrattuali di seguito descritti sono finanziati mediante utilizzo delle risorse del F.O.R.E.G.:

- a. per gli enti strumentali della Provincia, la remunerazione delle prestazioni fuori orario (art. 53, comma 1, CCPL 2006/2009 di data 22.9.2008);
- b. per la Provincia e gli enti strumentali, la flessibilizzazione d'orario (ad. 16 Accordo di settore di data 17 dicembre 2010);
- c. per la Provincia, la remunerazione ulteriore dell'attività di sportello per l'Agenzia del lavoro ed il Servizio competente in materia di motorizzazione civile (art. 18 Accordo di settore di data 17 dicembre 2010).

2. Per le A.P.S.P., è finanziato a carico delle risorse del F.O.R.E.G. prioritariamente l'istituto della flessibilizzazione d'orario.

3. Gli enti destinatari di questo CCPL hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del F.O.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

Art. 148 Conferma di disposizioni contrattuali

1. Sono confermati gli effetti di cui all'art. 24 "Disposizioni particolari per il personale provinciale messo a disposizione" dell'Accordo per il biennio 2006/2007 di data 20.4.2007.

2. I riferimenti contenuti nei vigenti Accordi di settore alle quote A) e 8) del Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi si intendono sostituiti, in quanto compatibili, con i riferimenti, rispettivamente, alle quote "obiettivi generali" e "obiettivi specifici" del F.O.R.E.G.

3. Sono confermate le disposizioni dell'art. 19, comma 1, primo periodo, dell'Accordo di settore Enti locali di data 8 febbraio 2011.

Art. 149 Assenze per malattia

1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, nei confronti dei dipendenti di cui all'art. 1 è operata una ritenuta giornaliera negli importi lordi per categoria/livello di seguito descritti:

CATEGORIE /LIVELLI	IMPORTO GIORNALIERO LORDO
A	€ 2,03
B base	€ 2,34
B evoluto	€ 2,56
C base	€ 2,92

C evoluto	€ 3,39
D base	€ 4,08
D evoluto	€ 4,83

2. La riduzione di cui al comma 1 non si applica alle assenze derivanti da malattie per causa di servizio ed infortuni.
3. Le assenze per malattia fino a 2 giorni sono computate in ragione del doppio.
4. L'ammontare annuo delle ritenute operate ai sensi di questo articolo non può essere superiore all'importo della "quota obiettivi generali" percepita dal dipendente.
5. Ciascun ente individua le modalità operative per l'applicazione di questo articolo.

RICHIAMATA la circolare del Consorzio dei Comuni Trentini dd. 08.11.2018 che recita:

"L'art. 137 (finanziamento del FOREG) modifica, a partire già dal 2018, gli importi per dipendente equivalente per il finanziamento del FOREG.

Dal 2018 gli importi sono i seguenti:

CATEGORIE / LIVELLI	Importi annui lordi per dipendente equivalente
A	€ 848,00
B base	€ 933,00
B evoluto	€ 993,00
C base	€ 1.093,00
C evoluto	€ 1.227,00
D base	€ 1.417,00
D evoluto	€ 1.640,00

Si dovrà pertanto procedere ad integrare il fondo 2018, pur rimanendo inalterati i metodi di liquidazione; con riferimento al FOREG le novità introdotte dal CCPL in commento si completano con quanto precisato dall'art. 140, il quale ha previsto che "gli obiettivi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali", a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro i limiti massimi stabiliti in sede di accordo di settore. Come di vedrà in commento dell'accordo di settore, con riferimento a questo argomento si è prevista la possibilità per l'ente di destinare risorse agli obiettivi specifici nella percentuale variabile da 10% al 25%. In sostanza l'ente potrà quindi decidere quante risorse destinare agli obiettivi specifici nei limiti suddetti, e di conseguenza si andrà a determinare la quota FOREG da distribuire sugli obiettivi generali, che sarà quindi ricompresa tra il 75 e il 90% del FOREG.

Per il 2018, rimangono validi gli accordi sugli obiettivi specifici già stipulati e l'ente deciderà dove destinare le nuove maggiori risorse portandole all'anno successivo, suddividendole proporzionalmente sulle due quote (obiettivi specifici – obiettivi generali), ecc.”;

RICHIAMATA la determinazione n. 833 dd. 31.12.2020 avente per oggetto: "FO.R.E.G. "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" relativo all'anno 2020 ed indennità previste dal C.C.P.L. e dall'Accordo di Settore per l'anno 2018 – impegno di spesa" con la quale il fondo veniva determinato complessivamente in Euro 82.654,82 per il FO.R.E.G. oltre agli oneri riflessi;

RICHIAMATA il decreto del Commissario n. 61/2021 dd. 31.05.2021 avente per oggetto: "Art. 227, Comma 2 D.Lgs. 267/2000 e s.m. – Approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2020. Destinazione del risultato d'esercizio 2020.", il cui allegato B "Relazione sulla gestione 2020" a pag. 47 e 48 "RISORSE UMANE " recita: "**STATO DI REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI.** Si precisa che, ai fini di quanto previsto dall'art. 140 del C.C.P.L. del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – 2016/2018 sottoscritto in data 1 ottobre 2018, gli obiettivi generali riferiti alla programmazione dell'Ente sono stati complessivamente raggiunti per l'anno in questione”;

VISTO l'elenco allegato alla presente determinazione e nella quale si intende per interamente trascritto, contenente l'indicazione di tutti i dipendenti della Comunità a tempo indeterminato, e i dipendenti a tempo determinato che abbiano prestato nell'anno 2020 almeno 30 giorni di lavoro, nonché personale messo a disposizione di altri Enti, con la categoria ed il livello di appartenenza, le ore settimanali di servizio, le giornate di assenza effettuate, le presenze individuali, la somma spettante ad ogni dipendente in base alle giornate di presenza;

VISTO quanto disposto dal D.Lgs 118/2011 in materia di armonizzazione contabile;

VISTO quanto disposto dal C.E.L. approvato con L.R. 2/2018, dalla L.P. 3/2006 e dallo Statuto della Comunità delle Giudicarie;

VISTA la normativa vigente in materia di spesa del personale relativa al trattamento accessorio e premiante con riferimento al principio contabile della competenza potenziata;

VISTO l'impegno già registrato, con determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Istruzione n. 833 dd. 31.12.2020, ai capitoli 12111, 13111, 16111, 93111, 93112, 82110 e 127111 art. 50 e art. 20 PCF 1.01.01.01.000 del Bilancio per l'esercizio finanziario 2021;

VISTO quanto disposto dal Regolamento Organico del personale dipendente;

DETERMINA

- 1) Di determinare, per i motivi meglio espressi in premessa, la quota obiettivi generali 2020 per una spesa pari all'importo di **Euro 47.897,86** oltre agli oneri riflessi, già impegnata con determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Istruzione n. 833 dd. 31.12.2020, così come di seguito indicato:

PCF	Cap.	Servizio	Art.	Impegno 2020	Oneri rifl. Art. 20 28,50%	Capitolo IRAP	IRAP 8,50%	Totale Generale
1.01.01.01.000	12111	Servizio Segr. e Istr.	50	5.931,48	1.690,47	12121	504,18	8.126,13
1.01.01.01.000	13111	Servizio Finanziario	50	3.694,80	1.053,02	13121	314,06	5.061,88
1.01.01.01.000	16111	Servizio Tecnico	50	5.445,39	1.551,94	16121	462,86	7.460,19
1.01.01.01.000	93111	Servizio Igiene Amb.	50	3.805,32	1.084,52	93121/30	323,45	5.213,29
1.01.01.01.000	93112	Servizio T.I.A.	50	2.479,90	706,77	93121	210,79	3.397,46
1.01.01.01.000	82110	Servizio Tecnico – Ufficio Edilizia	50	1.252,44	356,95	82121	106,46	1.715,85
1.01.01.01.000	127111	Servizio Socio Assist.	50	25.288,53	7.207,23	127121	2.149,53	34.645,29
		TOTALE		47.897,86	13.650,90		4.071,33	65.620,09

- 2) Di liquidare ai dipendenti aventi diritto la quota del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per la quota **"obiettivi generali"** relativo all'anno 2020, così come risulta dall'elenco allegato alla presente determinazione nella quale si intende per interamente trascritto.
- 3) Di stabilire in **Euro 50.422,47** oltre agli oneri riflessi, la somma per il FO.R.E.G. quota obiettivi generali per l'anno 2020 come meglio evidenziato in premessa narrativa, **diminuendo di Euro 2.524,61** quale trattenuta per giorni malattia.
- 4) Di stabilire che le risorse residue per l'anno 2020 pari ad **Euro 2.098,95** (quota obiettivi generali 2020 impegnati Euro 54.281,52 – quota obiettivi generali liquidati 2020 Euro 50.422,47 – quota prevista per il personale PAT in comando Sartori e Bonazza Euro 1.760,10), sono destinate ad alimentare la quota obiettivi specifici per l'anno 2021.
- 5) Di incaricare il Servizio T.I.A. e Informatica ad effettuare i relativi pagamenti, e di assoggettare i predetti compensi alle ritenute fiscali ed assistenziali di legge.
- 6) Di finanziare il presente provvedimento con l'utilizzo dei fondi assegnati dalla Giunta Provinciale di Trento ai sensi della L.P. 31.01.1977 n. 7, della L.P. 12.07.1991 n. 14 nonché dei fondi per il rimborso delle spese per la raccolta dei rifiuti da parte dei Comuni della Comunità.
- 7) Di dare atto che trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, subordinatamente all'espletamento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente rivolto all'Amministrazione davanti al Collegio di Conciliazione di cui all'art. 65 del D.lgs. del 30.03.2001, n. 165.

Tione di Trento,

16 GIU. 2021



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SEGRETARIA E ISTRUZIONE**

rag. Enzo Ballardini

- ☐ Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Telematico del Consorzio dei Comuni, ai sensi dell'art. 7, comma 1 della L.R. 8/2012.

Tione di Trento,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SEGRETARIA E ISTRUZIONE**

rag. Enzo Ballardini

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(ai sensi dell'articolo 183 comma 7 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

☒ Vista la documentazione istruttoria si attesta la copertura finanziaria del provvedimento su esteso, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento di Contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliare n. 37 di data 29 dicembre 2017 e se ne provvede alla registrazione contabile con le seguenti modalità:

Impegno di spesa ☐
Utilizzo di impegno esistente ☒
Integrazione di impegno esistente ☐
Liquidazione ☒

Esercizio di competenza	Conto residui	Piano dei conti finanziario	Capitolo	Articolo	Miss.	Progr.	Importo
2021		1.01.01.01.000	12111	50	1	2	5.931,48
2021		1.01.01.01.000	13111	50	1	3	3.694,80
2021		1.01.01.01.000	16111	50	1	6	5.445,39
2021		1.01.01.01.000	93111	50	9	3	3.805,32
2021		1.01.01.01.000	93112	50	9	3	2.479,90
2021		1.01.01.01.000	82110	50	8	2	1.252,44
2021		1.01.01.01.000	127111	50	12	7	25.288,53
2021		1.01.01.01.000	12111	20	1	2	1.690,47
2021		1.01.01.01.000	13111	20	1	3	1.053,02
2021		1.01.01.01.000	16111	20	1	6	1.551,94
2021		1.01.01.01.000	93111	20	9	3	1.084,52
2021		1.01.01.01.000	93112	20	9	3	706,77
2021		1.01.01.01.000	82110	20	8	2	356,95
2021		1.01.01.01.000	127111	20	12	7	7.207,23
2021		1.01.01.01.000	12121		1	2	504,18
2021		1.01.01.01.000	13121		1	3	314,06
2021		1.01.01.01.000	16121		1	6	462,86
2021		1.01.01.01.000	93121		9	3	323,45
2021		1.01.01.01.000	93121/30		9	3	210,79
2021		1.01.01.01.000	82121		8	2	106,46
2021		1.01.01.01.000	127121		12	7	2.149,53

ACCERTAMENTO DI ENTRATA

Esercizio di competenza	Conto residui	Piano dei conti finanziario	Capitolo	Articolo	Importo

Tione di Trento, **16 GIU. 2021**



**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
Dott.ssa Tiziana Maturi

SPAZIO RISERVATO AL SERVIZIO FINANZIARIO

.....NOTE.....

TABELLA PER IL CALCOLO DEL F.O.R.E.G. "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" - ANNO 2020

N.	SERVIZIO	ORE AL 01/06/2020	ORE variate nel 2020	LIV.	LIV.	IMPORTI ANNUALI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE	FONDO EQUIVALENTE RAPP. ALLE ORE E AL PERIODO	FOREG OBIETTIVI GENERALI 90% RAPP. ALLE ORE E AL PERIODO	FOREG EQUIVALENTE OBIETTIVI GENERALI 90% RAPP. ALLE ORE	G_LAV	ASSEN ZE	2020	QUOTA DA LIQUIDARE	GG. MALATTI A	TRA TT. GIOR. N. PER MAL	TRATT. GIORN. MALATTI A RAPP. ORE	TRATT. TOTALE PER MALATTIA
1	BONENTI CHRISTIAN	36	36	B base	3° posiz.	€ 933,00	€ 933,00	€ 839,70	€ 839,70	366,00	13,00	353,00	€ 809,87	106,00	2,34	€ 2,34	€ 248,04
2	CERECHINI MARZIA	36	36	C base	2° posiz.	€ 1.093,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	366,00	0,00	366,00	€ 983,70	19,00	2,92	€ 2,92	€ 55,48
3	GHEZZI ISABEL	36	36	C base	3° posiz.	€ 1.093,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	366,00	80,00	286,00	€ 768,88	6,00	2,92	€ 2,92	€ 17,52
4	IORI CINZIA	24	24	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 496,50	€ 446,85	€ 595,80	366,00	97,00	269,00	€ 437,90	16,00	2,56	€ 1,71	€ 27,36
	IORI CINZIA		32	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 220,67	€ 198,60	€ 794,40	366,00	274,00	92,00	€ 199,69	18,00	2,56	€ 2,28	€ 41,04
5	MARCHIORI STEFANO	30	30	C evoluto	4° posiz.	€ 1.227,00	€ 1.022,50	€ 920,25	€ 920,25	366,00	0,00	366,00	€ 920,25	0,00	3,39	€ 2,83	€ -
6	FACCHINELLI MATTEO		18	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 91,08	€ 81,97	€ 491,85	366,00	317,00	49,00	€ 65,85	0,00	2,92	€ 1,46	€ -
	FACCHINELLI MATTEO	36	36	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 819,75	€ 737,78	€ 983,70	366,00	86,00	280,00	€ 752,56	0,00	2,92	€ 2,92	€ -
7	ZULBERTI NICOLETTA	36	36	C base	3° posiz.	€ 1.093,00	€ 728,67	€ 655,80	€ 983,70	366,00	123,00	243,00	€ 653,11	12,00	2,92	€ 2,92	€ 35,04
	ZULBERTI NICOLETTA	36	36	C evoluto	4° posiz.	€ 1.227,00	€ 409,00	€ 368,10	€ 1.104,30	366,00	244,00	122,00	€ 368,10	6,00	3,39	€ 3,39	€ 20,34
8	STAGNOLI MONICA f.r.	18	18	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 455,42	€ 409,88	€ 491,85	366,00	56,00	310,00	€ 416,59	0,00	2,92	€ 1,46	€ -
				TOTALE CAPITOLO 12111				€ 7.362,59	€ 6.626,33				€ 6.376,30				€ 444,82
9	FIORONI MARIAPIA	0	32	C base	2° posiz.	€ 1.093,00	€ 728,67	€ 655,80	€ 874,40	366,00	92,00	274,00	€ 654,61	19,00	2,92	€ 2,60	€ 49,40
	FIORONI MARIAPIA	28	28	C base	2° posiz.	€ 1.093,00	€ 212,53	€ 191,28	€ 765,10	366,00	274,00	92,00	€ 192,32	0,00	2,92	€ 2,27	€ -
10	MIRRI FRANCESCA	32	32	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 809,63	€ 728,67	€ 874,40	366,00	63,00	303,00	€ 723,89	3,00	2,92	€ 2,60	€ 7,80
	MIRRI FRANCESCA	0	28	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 141,69	€ 127,52	€ 765,10	366,00	304,00	62,00	€ 129,61	0,00	2,92	€ 2,27	€ -
11	SARTORI RENATA	36	36	C base	3° posiz.	€ 1.093,00	€ 819,75	€ 737,78	€ 983,70	366,00	122,00	244,00	€ 655,80	0,00	2,92	€ 2,92	€ -
	SARTORI RENATA	0	32	C base	3° posiz.	€ 1.093,00	€ 323,85	€ 291,47	€ 874,40	366,00	244,00	122,00	€ 291,47	0,00	2,92	€ 2,60	€ -
12	STEFENELLI LAURA	36	36	C evoluto	4° posiz.	€ 1.227,00	€ 1.227,00	€ 1.104,30	€ 1.104,30	366,00	0,00	366,00	€ 1.104,30	0,00	3,39	€ 3,39	€ -
				TOTALE CAPITOLO 13111				€ 4.263,12	€ 3.836,82				€ 3.752,00				€ 57,20
13	BAILLO CLAUDIO	36	36	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 993,00	€ 893,70	€ 893,70	366,00	0,00	366,00	€ 893,70	57,00	2,56	€ 2,56	€ 145,92
14	DORNA BARBARA	36	36	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	366,00	0,00	366,00	€ 983,70	14,00	2,92	€ 2,92	€ 40,88
15	IORI GIUSTINO	36	36	C evoluto	4° posiz.	€ 1.227,00	€ 1.227,00	€ 1.104,30	€ 1.104,30	366,00	0,00	366,00	€ 1.104,30	0,00	3,39	€ 3,39	€ -
16	ROTA FABIO	36	36	C evoluto	4° posiz.	€ 1.227,00	€ 1.022,50	€ 920,25	€ 1.104,30	366,00	69,00	297,00	€ 896,11	46,00	3,39	€ 3,39	€ 155,94
17	SANTONI ELGA	28	28	C base	2° posiz.	€ 1.093,00	€ 70,84	€ 63,76	€ 765,10	366,00	335,00	31,00	€ 64,80	0,00	2,92	€ 2,27	€ -
18	VIOLI LUCIA	36	36	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 1.001,92	€ 901,73	€ 983,70	366,00	41,00	325,00	€ 873,50	4,00	2,92	€ 2,92	€ 11,68
19	ARTINI ALEX	36	36	C base		€ 1.093,00	€ 910,83	€ 819,75	€ 983,70	366,00	61,00	305,00	€ 819,75	0,00	2,92	€ 2,92	€ -
	ARTINI ALEX	36	36	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 182,17	€ 163,95	€ 983,70	366,00	305,00	61,00	€ 163,95	0,00	2,92	€ 2,92	€ -
20	BONAZZA ENRICO LUIGI	36	36	C evoluto		€ 1.227,00	€ 1.227,00	€ 1.104,30	€ 1.104,30	366,00	366,00	0,00	€ -	0,00	3,39	€ 3,39	€ -
21	SARTORI LAURA LETIZIA	24	24	C base		€ 1.093,00	€ 728,67	€ 655,80	€ 655,80	366,00	366,00	0,00	€ -	0,00	2,92	€ 1,95	€ -
				TOTALE CAPITOLO 16111				€ 8.456,93	€ 7.611,24				€ 5.799,81				€ 354,42

N.	SERVIZIO	ORE AL 01/06/2020	ORE variate nel 2020	LIV.	LIV.	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE	FONDO EQUIVALENTE RAPP. ALLE ORE E AL PERIODO	FOREG OBIETTIVI GENERALI 90% RAPP. AL PERIODO	FOREG EQUIVALENTE OBIETTIVI GENERALI 90% RAPP. ALLE ORE	G_LAV	ASSEN ZE 2020	QUOTA DA LIQUIDARE	GG. MALATTI A	TRA TT. GIOR. N. PER MAL ATTI	TRATT. GIORN. MALATTI A RAPP. ORE	TRATT. TOTALE PER MALATTIA
22	GIRARDINI LUCA	36	36	C base	2° posiz.	€ 1.093,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	366,00	0,00	€ 366,00	7,00	2,92	€ 2,92	€ 20,44
23	MUSSI TULLIO	36	36	C evoluto	4° posiz.	€ 1.227,00	€ 818,00	€ 736,20	€ 1.104,30	366,00	122,00	€ 736,20	0,00	3,39	€ 3,39	-
24	OSSIMPRANDI CATERINA	18	18	C evoluto	4° posiz.	€ 1.227,00	€ 613,50	€ 552,15	€ 552,15	366,00	8,00	€ 358,00	164,00	3,39	€ 1,70	€ 278,80
25	PANELLI VALENTINA	27	27	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 683,13	€ 614,82	€ 737,78	366,00	62,00	€ 304,00	0,00	2,92	€ 2,19	€ -
	PANELLI VALENTINA	0	36	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 182,17	€ 163,95	€ 983,70	366,00	305,00	€ 61,00	0,00	2,92	€ 2,92	€ -
26	ZONTINI ADRIANO	36	36	C base	2° posiz.	€ 1.093,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	366,00	0,00	€ 366,00	37,00	2,92	€ 2,92	€ 108,04
27	ORLANDI DENISE fr.	0	18	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 227,71	€ 204,94	€ 491,85	366,00	223,00	€ 143,00	0,00	2,92	€ 1,46	€ -
				TOTALE CAPITOLO 93111				€ 4.710,51	€ 4.239,46			€ 4.212,60				€ 407,28
28	AMISTADI KARIN	36	36	C base	2° posiz.	€ 1.093,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	366,00	0,00	€ 366,00	4,00	2,92	€ 2,92	€ 11,68
29	MOLINARI AGNESE	28	28	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 850,11	€ 765,10	€ 765,10	366,00	0,00	€ 366,00	68,00	2,92	€ 2,27	€ 154,36
30	PAOLI LORENA	0	24	C base	3° posiz.	€ 1.093,00	€ 303,61	€ 273,25	€ 655,80	366,00	214,00	€ 152,00	6,00	2,92	€ 1,95	€ 11,70
	PAOLI LORENA	30	30	C base	3° posiz.	€ 1.093,00	€ 531,32	€ 478,19	€ 819,75	366,00	152,00	€ 214,00	5,00	2,92	€ 2,43	€ 12,15
31	BONETTA MARIA PAOLA fr.	0	28	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 177,11	€ 159,40	€ 765,10	366,00	285,00	€ 81,00	0,00	2,92	€ 2,27	€ -
				TOTALE CAPITOLO 93112				€ 2.955,15	€ 2.659,64			€ 2.669,79				€ 189,89
32	PELLEGRINI LINDA	22	22	C base	2° posiz.	€ 1.093,00	€ 556,62	€ 500,96	€ 601,15	366,00	61,00	€ 305,00	0,00	2,92	€ 1,78	€ -
	PELLEGRINI LINDA	0	36	C base	2° posiz.	€ 1.093,00	€ 182,17	€ 163,95	€ 983,70	366,00	305,00	€ 61,00	0,00	2,92	€ 2,92	€ -
33	SALVATERRA DORANNA	22	22	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 505,69	€ 455,12	€ 546,15	366,00	61,00	€ 305,00	0,00	2,56	€ 1,56	€ -
	SALVATERRA DORANNA	0	32	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 147,11	€ 132,40	€ 794,40	366,00	305,00	€ 61,00	0,00	2,56	€ 2,28	€ -
				TOTALE CAPITOLO 82110				€ 1.391,59	€ 1.252,43			€ 1.252,44				€ -
34	ALBINI ANDREA	36	36	D base	3° posiz.	€ 1.417,00	€ 1.417,00	€ 1.275,30	€ 1.275,30	366,00	0,00	€ 366,00	13,00	4,08	€ 4,08	€ 53,04
35	BAZZOLI ILARIA fr.	0	27	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 885,63	€ 797,07	€ 956,48	366,00	94,00	€ 272,00	0,00	4,08	€ 3,06	€ -
36	BERTONI DANIELA	24	24	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 669,14	€ 602,23	€ 850,20	366,00	112,00	€ 254,00	4,00	4,08	€ 2,72	€ 10,88
	BERTONI DANIELA	0	30	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 98,40	€ 88,56	€ 1.062,75	366,00	335,00	€ 31,00	0,00	4,08	€ 3,40	€ -
	BERTONI DANIELA	0	27	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 221,41	€ 199,27	€ 956,48	366,00	285,00	€ 81,00	0,00	4,08	€ 3,06	€ -
37	BONAZZA ESTER	36	36	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 993,00	€ 893,70	€ 893,70	366,00	0,00	€ 366,00	9,00	2,56	€ 2,56	€ 23,04
38	BONENTI RENATA	24	24	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 441,33	€ 397,20	€ 595,80	366,00	122,00	€ 244,00	48,00	2,56	€ 1,71	€ 82,08
	BONENTI RENATA		18	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 165,50	€ 148,95	€ 446,85	366,00	246,00	€ 120,00	29,00	2,56	€ 1,28	€ 37,12
39	BORTOLAMEDI MICHELA	36	36	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 1.417,00	€ 1.275,30	€ 1.275,30	366,00	0,00	€ 366,00	8,00	4,08	€ 4,08	€ 32,64
40	BUGNA GRAZIELLA	18	18	C base	2° posiz.	€ 1.093,00	€ 546,50	€ 491,85	€ 491,85	366,00	1,00	€ 365,00	0,00	2,92	€ 1,46	€ -
41	BUTTERNI BRUNA	36	36	B base	4° posiz.	€ 933,00	€ 933,00	€ 839,70	€ 839,70	366,00	61,00	€ 305,00	0,00	2,34	€ 2,34	€ -
42	CALIARI CINZIA	36	36	C base	3° posiz.	€ 1.093,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	366,00	0,00	€ 366,00	0,00	2,92	€ 2,92	€ -
43	CALIARI NADIA	36	36	D base	4° posiz.	€ 1.417,00	€ 1.417,00	€ 1.275,30	€ 1.275,30	366,00	0,00	€ 366,00	0,00	4,08	€ 4,08	€ -

N.	SERVIZIO	ORE AL 01/06/2020	ORE variate nel 2020	LIV.	LIV.	IMPORTI ANNUALI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE	FONDO EQUIVALENTE RAPP. ALLE ORE E AL PERIODO	FOREG OBIETTIVI GENERALI 90% RAPP. ALLE ORE E AL PERIODO	FOREG EQUIVALENTE OBIETTIVI GENERALI 90% RAPP. ALLE ORE	G_LAV	ASSEN ZE	2020	QUOTA DA LIQUIDARE	GG. MALATTI A	TRA TT. GIOR. N. PER MAL	TRATT. GIORN. MALATTI A RAPP. ORE	TRATT. TOTALE PER MALATTIA
44	CHIUSOLE SONIA	30	30	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 1.180,83	€ 1.062,75	€ 1.062,75	366,00	10,00	356,00	€ 1.033,71	14,00	4,08	€ 3,40	€ 47,60
45	CONSOLINI ELEONORA	27	27	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 1.062,75	€ 956,48	€ 956,48	366,00	32,00	334,00	€ 872,85	2,00	4,08	€ 3,06	€ 6,12
46	CONTE CHIARA	27	27	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 1.062,75	€ 956,48	€ 956,48	366,00	39,00	327,00	€ 854,56	0,00	4,08	€ 3,06	€ -
47	DEMATTE' SARA	18	18	D base	4° posiz.	€ 1.417,00	€ 708,50	€ 637,65	€ 637,65	366,00	1,00	365,00	€ 635,91	4,00	4,08	€ 2,04	€ 8,16
48	FACCINI ERINA	36	36	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 993,00	€ 893,70	€ 893,70	366,00	1,00	365,00	€ 891,26	72,00	2,56	€ 2,56	€ 184,32
49	FACCINELLI MATTEO	0	36	C base	1° posiz.	€ 1.093,00	€ 91,08	€ 81,97	€ 81,97	366,00	335,00	31,00	€ 83,32	0,00	2,92	€ 2,92	€ -
50	FERRAZZA ORIETTA	18	18	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 496,50	€ 446,85	€ 446,85	366,00	0,00	366,00	€ 446,85	0,00	2,56	€ 1,28	€ -
51	FILOSI DANILA	24	24	D base	3° posiz.	€ 1.417,00	€ 944,67	€ 850,20	€ 850,20	366,00	53,00	313,00	€ 727,08	17,00	4,08	€ 2,72	€ 46,24
52	FIORONI CINZIA	27	27	D base	4° posiz.	€ 1.417,00	€ 1.062,75	€ 956,48	€ 956,48	366,00	2,00	364,00	€ 951,25	21,00	4,08	€ 3,06	€ 64,26
53	FREROTTI MARIA	36	36	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 827,50	€ 744,75	€ 893,70	366,00	61,00	305,00	€ 744,75	4,00	2,56	€ 2,56	€ 10,24
54	GHDINA IVANA	36	36	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 662,00	€ 595,80	€ 893,70	366,00	129,00	237,00	€ 578,71	4,00	2,56	€ 2,56	€ 10,24
55	GOTTARDI CHIARA	27	27	D base	3° posiz.	€ 1.417,00	€ 1.062,75	€ 956,48	€ 956,48	366,00	366,00	0,00	€ -	0,00	4,08	€ 3,06	€ -
56	LORENZI LUCIA	18	18	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 496,50	€ 446,85	€ 446,85	366,00	0,00	366,00	€ 446,85	2,00	4,08	€ 4,08	€ 8,16
57	MAESTRANZI BARBARA	36	36	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 1.417,00	€ 1.275,30	€ 1.275,30	366,00	0,00	366,00	€ 1.275,30	2,00	4,08	€ 4,08	€ 8,16
58	MOLINARI ELENA	18	18	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 496,50	€ 446,85	€ 446,85	366,00	0,00	366,00	€ 446,85	2,00	2,56	€ 1,28	€ 2,56
59	MONFREDINI IDA	18	18	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 496,50	€ 446,85	€ 446,85	366,00	0,00	366,00	€ 446,85	43,00	2,56	€ 1,28	€ 55,04
60	PELLEGRINI LUCIANA	36	36	C evoluto	4° posiz.	€ 1.227,00	€ 1.124,75	€ 1.012,28	€ 1.104,30	366,00	34,00	332,00	€ 1.001,71	0,00	3,39	€ 3,39	€ -
61	PELLIZZARI CAMILLA	24	24	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 944,67	€ 850,20	€ 850,20	366,00	0,00	366,00	€ 850,20	0,00	4,08	€ 2,72	€ -
62	PICCINELLI VINCENZA	18	18	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 496,50	€ 446,85	€ 446,85	366,00	72,00	294,00	€ 358,95	53,00	2,56	€ 1,28	€ 67,84
63	ROSA ANTONELLA	24	24	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 662,00	€ 595,80	€ 595,80	366,00	0,00	366,00	€ 595,80	0,00	2,56	€ 1,71	€ -
64	SOLE' LIVIA	24	24	D base	4° posiz.	€ 1.417,00	€ 944,67	€ 850,20	€ 850,20	366,00	0,00	366,00	€ 850,20	4,00	4,08	€ 2,72	€ 10,88
65	STEFANI GIULIA	36	36	C base	2° posiz.	€ 1.093,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	366,00	0,00	366,00	€ 983,70	2,00	2,92	€ 2,92	€ 5,84
66	VIVIANI DANIELA	36	36	B evoluto	4° posiz.	€ 993,00	€ 993,00	€ 893,70	€ 893,70	366,00	0,00	366,00	€ 893,70	2,00	2,56	€ 2,56	€ 5,12
67	STEFANI ALESSANDRA f.r.	27	27	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 1.062,75	€ 956,48	€ 956,48	366,00	27,00	339,00	€ 885,92	11,00	4,08	€ 3,06	€ 33,66
68	ALICANTI DANIELA f.r.	0	24	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 196,81	€ 177,13	€ 850,20	366,00	285,00	81,00	€ 188,16	22,00	4,08	€ 2,72	€ 59,84
69	RONCA FEDERICA f.r.	0	36	D base	1° posiz.	€ 1.417,00	€ 295,21	€ 265,69	€ 1.275,30	366,00	287,00	79,00	€ 275,27	0,00	4,08	€ 4,08	€ -
TOTALE CAPITOLO 127111										€ 31.172,85	€ 28.055,60		€ 26.359,53				€ 1.071,00
TOTALE GENERALE										€ 60.312,74	€ 54.281,52		€ 50.422,47				€ 2.524,61